

PROGRAMME TERRITOIRE

ANIMATEUR.TRICE DE TERRITOIRE SENNE

Publié le 20 février 2023 par Habitat & Rénovation

Missions & Fonctions

HR réalise annuellement une dizaine de missions de développement social/local urbain à Bruxelles, sur base de subsides d'agrément et de projet octroyés par des administrations publiques et des partenaires privés (fondations, ...).

Sous la supervision directe de la cheffe de projet de territoire Senne, en étroite collaboration avec les chargées de mission, l'animateur.trice de territoire contribue à l'efficacité des interventions HR au cœur des quartiers, en cohérence avec les objectifs, les résultats attendus et les ressources du projet de territoire (compétences, temps, argent, ...).

M1. Réalisation des actions de diagnostic et de planification

L'animateur.trice assure la réalisation effective de chacune des activités prévues pour la collecte des informations de base, selon trois approches complémentaires : « individuelle » (enquêtes, sondages, ...), « de groupe » (séance d'information, assemblées ...) et « collective » (*focus groups*, ...). A ce titre, il.elle identifie les forces/talents des habitants, identifie et fait connaître les synergies entre les acteurs locaux de la société civile (personnes ressources, collectifs, associations), gère le répertoire des coordonnées,

L'animateur.trice participe aussi effectivement aux travaux d'analyse et de prospective, en interne et dans le cadre de démarche d'intelligence collective au sein des quartiers.

M2. Réalisation des actions de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation

L'animateur.trice assure l'opérationnalisation (organisation administrative et logistique, ...) des actions d'éducation populaire/citoyenne et de développement social/local dans les quartiers, selon des démarches de communication, de concertation et de mobilisation des habitants et des acteurs locaux de la société civile. Le besoin échéant, il.elle contribue à amorcer les participations, en collaboration avec des partenaires sociaux de « 1^{ère} ligne ». En particulier, il.elle contribue à la mise en œuvre d'une politique de valorisation des bénévoles/volontaires et des stagiaires.

L'animateur.trice contribue à la collecte des informations de base pour le suivi et l'évaluation des actions, dans le cadre des exigences de redevabilité interne et externe (aux bailleurs de fonds, aux partenaires sociaux, ...)

M3. Gestion de locaux en « tiers lieux »

L'animateur.trice assure la gestion efficace des occupations des « tiers lieux » par des habitants, des acteurs locaux de la société civile et des partenaires sociaux de « 1^{ère} ligne ». Il.elle participe à la bonne gouvernance des lieux et garantit le maintien des conditions intérieures des locaux (entretien des lieux, disponibilité des fournitures et matériels, ...) telles que stipulées dans les conventions.

Profil

Formation et expérience

- Bachelier en science sociale
- Expérience de min. 5 ans dans des fonctions d'animation territoriale (ou similaire)
- Expérience diversifiée (plusieurs secteurs, cultures de travail, ...)

Compétences de base

- Excellentes capacités organisationnelles en contexte multi-task
- Esprit analytique (sens des enjeux)
- Esprit d'initiative (orienté scénario-solution)
- Esprit d'équipe
- Excellentes capacités relationnelles (assertivité, ...), de communication
- Connaissance des logiciels de bureautique utiles à la fonction
- Autonomie, polyvalence et flexibilité

Compétences fonctionnelles

- Connaissance et expérience des méthodes et outils d'intelligence collective
- Expérience confirmée en animation de collectifs
- Expérience confirmée en animation de jeunes

Connaissances spécifiques

- Connaissance des enjeux et méthodes de la planification du développement urbain
- Connaissance des démarches de gestion des biens communs

Divers

- Poste CDI temps plein ou 4/5ème, basé dans le quartier Anneessens
- Déplacements fréquents dans la zone de Bruxelles
- Rémunération selon CP 329.02 (niveau 4.1 + expérience probante), chèques repas (8€), 29 jours de congés payés, prise en charge à 100% des frais de transport en commun (+ indemnités vélo), ...

Procédure

- Envoyer *Curriculum vitae* et *Lettre de motivation*, avec objet « AT Senne - candidature », à
M. Alexis Picavet - Directeur (a.picavet@habitatetrenovation.be) et
Mme Carine Gutierrez – Coordinatrice administrative (c.gutierrez@habitatetrenovation.be)
- Au plus tard le 12/03/2023
- Prise de fonction au plus vite